

RÓWNOŚĆ SZANS W LEŚNICTWIE

Leśnictwo było i jest postrzegane jako zawód męski i mimo systematycznego wzrostu odsetka studentek kobiety nadal stanowią w tej dziedzinie mniejszość. Zgodnie z literaturą taka sytuacja może prowadzić do wielu niekorzystnych zjawisk. Działa również deprymująco na kobiety, które pozbawione przykładu poprzedniczek nie wierzą w możliwość własnego rozwoju zawodowego. Opisane powyżej problemy nie są polską specyfiką i występują w leśnictwie na skalę światową. Dlatego też od wielu lat podejmowane są działania mające na celu zbadanie ich zakresu i specyfiki, a także wypracowanie metod wsparcia kobiet w leśnictwie. Jedną z instytucji aktywnie działających na rzecz równouprawnienia jest International Union of Forest Research Organizations (IUFRO).

W polskim leśnictwie brak jest analiz zarówno udziału pracowników wg płci, ewentualnych nierówności płacowych jak i występowania niekorzystnych zjawisk takich jak dyskryminacja czy stereotypizacja. Projekt RÓWNOŚĆ SZANS W LEŚNICTWIE ma za zadanie wypełnić istniejącą lukę informacyjną, a w końcowym efekcie – doprowadzić do wypracowania rekomendacji dotyczących równego traktowania.

Projekt został podzielony na cztery wzajemnie powiązane i uzupełniające się obszary:

- 1. diagnoza i rozpoznanie problemu** – badanie stanu równouprawnienia przeprowadzone przez dr hab. Wiesławę Ł. Nowacką, prof. Irenę Kotowską, dr hab. Ewę Lisowską, dr hab. Ięgę Magdę. Będzie to powtórzenie projektu badawczego realizowanego w latach 2010-2012, poszerzonego o badania skorygowanej luki płacowej. Zwiększony zostanie również zakres – wśród respondentów znajdą się także Parki Narodowe, Krajobrazowe oraz instytucje naukowe;
- 2. edukacja** antydyskryminacyjna prowadzona na warsztatach oraz w ramach konferencji, wskazująca jakie zachowania i działania mają charakter dyskryminacyjny, jak można im zapobiegać, jakie są standardy w innych krajach i instytucjach;
- 3. stworzenie sieci współpracy** organizacji o podobnym profilu, obejmującej stowarzyszenia kobiet-leśniczek z Norwegii i Islandii oraz kobiet pracujących w służbach mundurowych; zintensyfikowana zostanie również współpraca z grupą Gender&Forestry w działającej w ramach IUFRO;
- 4. wypracowanie rekomendacji i rozwiązań** wspierających równouprawnienie, które zostaną opublikowane w postaci podręcznika dobrych praktyk – będzie on podsumowaniem projektu, zawierającym zarówno wnioski z opracowania naukowego jak i sumę doświadczeń naszych partnerek.

W trakcie projektu zorganizowane będą trzy konferencje, cztery edycje warsztatów antydyskryminacyjnych, dwie wizyty studyjne (w Norwegii i Islandii) oraz rewizyta partnerek w Polsce. Dodatkowo Stowarzyszenie uzyskało dotację na rozwój instytucjonalny, która zostanie wykorzystana jako wsparcie dla wypracowania strategii działania i promocji na najbliższe lata. Szczegółowe zestawienie działań obejmuje harmonogram.

Stowarzyszenie Kobiet Lasu

ul. św. Huberta 43/45; 40-543 Katowice

e-mail: stowarzyszenie@kobietylasu.pl

Projekt pn. "Równość szans w leśnictwie" realizowany z dotacji programu Aktywni Obywatele – Fundusz Krajowy, finansowanego z Funduszy EOG realizowany we współpracy z Kvinner i Skogbruket z Norwegii oraz Skogarkonur z Islandii

Harmonogram działań w projekcie RÓWNOŚĆ SZANS W LEŚNICTWIE

		działania podstawowe	nauka	komunikacja	rozwój instytucjonalny
2020	grudzień	seminarium dla członkiń		start strony i profilu	
2021	styczeń	konferencja otwierająca on-line	start		
	luty				
	marzec	warsztaty antydyskryminacyjne 1			warsztaty Budowa strategii
	kwiecień				Konferencja IUFRO Forest in Women Hands Austria
	maj		rozesłanie ankiet		
	czerwiec	wizyta Norwegia			
	lipiec				
	sierpień				warsztaty medialne
	wrzesień	konferencja sieciująca; warsztaty antydyskryminacyjne 2;	zamknięcie ankiet		
	październik	wizyta studyjna Polska			
	listopad				
	2022	grudzień			
styczeń					
luty					
marzec					
kwiecień					
maj		warsztaty antydyskryminacyjne 3			
czerwiec					
lipiec		wizyta studyjna Islandia	opracowanie końcowe		
sierpień					
wrzesień					
październik	konferencja końcowa, warsztaty antydyskryminacyjne 4	publikacja podręcznika			
listopad					

Stowarzyszenie Kobiet Lasu

ul. św. Huberta 43/45; 40-543 Katowice
e-mail: stowarzyszenie@kobietylasu.pl

Projekt pn. "Równość szans w leśnictwie" realizowany z dotacji programu Aktywni Obywatele – Fundusz Krajowy, finansowanego z Funduszy EOG realizowany we współpracy z Kvinner i Skogbruket z Norwegii oraz Skogarkonur z Islandii