

Spółka SAS zajmuje się dystrybucją najwyższej jakości produktów do przemysłu meblowego, działamy na polskim rynku nieprzerwanie od 1994 roku, aktualnie poszukujemy kandydatów do pracy w Centrali naszej firmy w Stęszewie na stanowisko:

Specjalista ds. produkcji

Poza działalnością handlową posiadamy również nowoczesny park maszyn stolarskich służących do kompleksowej obróbki płyt meblowych oraz własną flotę transportową zapewniającą naszym klientom sprawną dostawę zamawianych towarów.

Poszukujemy osoby, której zadaniem będzie praca w Dziale Usług polegająca na:

- wykonywaniu wycen
- przyjmowaniu i koordynowaniu zleceń
- przygotowywaniu produkcyjnej dokumentacji technicznej
- nadzorowaniu pracy podległego zespołu
- wystawieniu dokumentów sprzedażowych i magazynowych.

Najbardziej cenimy kandydatów szukających stabilności i przewidywalności w pracy.

Wymagania:

1. Wykształcenie średnie, mile widziane wyższe (Technologia drewna).
2. Umiejętność pracy w zespole.
3. Odpowiedzialność.
4. Dobra organizacja pracy.
5. Znajomość branży meblowej będzie dodatkowym atutem.

Oferujemy:

1. Pracę w stabilnej firmie.
2. Umowę o pracę.
3. Jasno określony zakres obowiązków i system wynagradzania.
4. Narzędzia niezbędne do pracy: służbowe auto, komputer, telefon
5. Praca od poniedziałku do piątku w godz. od 8 do 16.
6. Pracę w przyjaznym środowisku.
7. Pakiet medyczny.

CV proszę kierować na adres: rekrutacja@sassc.com.pl

Prosimy o zawarcie w CV klauzuli: „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych zawartych w mojej ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji prowadzonego przez Sas Sp. z o.o. z siedzibą w Stęszewie zgodnie z ustawą z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych (tj. Dz. U. z 2014 r. poz. 1182, 1662)”. Informujemy, że Administratorem danych jest Sas Sp. z o.o. z siedzibą w Stęszewie przy ul. Bukowskiej 15. Dane zbierane są dla potrzeb rekrutacji. Ma Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz ich poprawiania. Podanie danych w zakresie określonym przepisami ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy oraz aktów wykonawczych jest obowiązkowe. Podanie dodatkowych danych osobowych jest dobrowolne. Zastrzegamy sobie możliwość kontaktu tylko z wybranymi kandydatami.

